

DAFTAR PUSTAKA

- Agustia, Dian. 2011. Pengaruh *Locus Of Control* dan Perilaku Kepemimpinan Situasional Terhadap Prestasi Kerja Auditor dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. Surabaya: *Ekuitas*, Vol. 15 No. 1, Hal: 1-22
- Engko, Cecilia dan Gudono. 2007. Pengaruh Kompleksitas Tugas dan *Locus Of Control* Terhadap Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Auditor. *JAAI*, Vol. 11 No. 2, Hal: 105-124
- Ghozali, Imam. 2009. Ekonometrika Teori , konsep dan Aplikasi dengan SPSS 17. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan H.Malayu S.P. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Khikmah, Siti Noor dan Edi Priyanto. 2009. Komitmen Organisasi, *Locus Of Control* dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Auditor Internal. Magelang: Hal: 111-125
- Nursada, Ida, Taher Alhabsji, dan Al Musadieq. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Gaya kepemimpinan Situasional dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Malang: *ISSN*, Vol. 6, No. 2, Hal: 108-115
- Nurhendar, Siti. 2007. Pengaruh Stres Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Semarang. <http://www.foxitsoftware.com>
- Rozikin, Zainur. 2006. Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Malang: Vol. 4, No. 2, Hal: 305-312
- Samson L. 2006. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Maluku: Vol. 4, No. 2, Hal: 206-214

- Sarita, Jena, dan Dian Agustia. 2005. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja, *Locus Of Control* Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Auditor. Surabaya: SIAE, Hal: 1-29
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods For Business* Buku Satu, Edisi Empat. Jakarta : Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods For Business* Buku Dua, Edisi Empat. Jakarta : Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Trisnaningsih, Sri. 2007. Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pegaruh Pemahaman *Good Governanc*, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Simposium Nasional Akuntansi X*. Makasar: AMKP, Vol. 2, Hal: 1-56
- Uzliawati, Lia, dan Anggi Sharaswati. 2011. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Auditor Eksternal dengan Kompleksitas Tugas dan *Locus Of Control* sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*. Jakarta: Vol. 4, No. 7, Hal: 45-52
- Wulandari, Ratih. 2009. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan *Locus Of Control* Sebagai Variabel Moderating. Surakarta